



## 理事長挨拶

### 医療法人社団 芙蓉会 理事長 四ヶ所大



ゴールデンウィーク明けのコロナ新規感染者数の増加を心配しておりましたが、ここ数日の数値を見ると減少傾向が続き、安堵しております。本格的な夏場を迎える時期になり、マスク着用の是非についても議論がされていますが、完全に外すにはまだまだ先の様です。

4月には、令和1年4月以来、3年ぶりに役職者限定で約30名を招集しての院内研修会を開催し、「R4年度事業計画」を中心に私が担当致しました。この約2年間、人数を制限しての各種委員会、会議は開催してはいましたが、大人数を前に第一声の直前には、感慨深さが込み上げてきました。

今回の対象は幹部のみでしたので、事業計画以外にも直近に実施したハラスメント研修に関するアンケート結果をもとに、雇用問題まで発展させて話しました。ハラスメントは、早期発見早期着手が大前提となります。発生し得る原因として「慢性的な人材不足による離職の増加」と「余裕が無いためにハラスメントが発生する」という意見が多かったことから、まずは当法人でも漏れなく問題となっている人材不足問題に触れました。慢性的な人材不足については、当法人だけでも医療介護業界だけでなく、国内における全産業が抱えている課題であることを再認識してもらい、それでも雇用を確保してい

る企業もある中で、幹部全員で常に現状を認識し、改善に努める必要性があることを共有。教育と業務改善は離職防止に繋がり、人材不足が解消されれば余裕が生まれ、皆の考えるハラスメントの種がひとつ減ることに繋がることを説きました。併せて、何もしないで状況変化を待つという考え方にはクエスチョンであることを伝え、組織力強化のためにスタンダードだったスタッフ全員横並びの研修を改変し、幹部研修に重点を置き一つひとつ課題をクリアしていく為に、教育・研修体制を強化することを発表しました。

後日、研修会に参加した幹部からのアンケートを拝見すると、モチベーションの高さが窺える内容が多く記されており、今後もこの幹部の皆様と共に業務に従事していくと覚悟を決めたところです。

最後に病院、施設等における面会について。制約はありますが、対面での面会を実施予定です。変更等がある場合には、当法人のホームページにて通知させていただきます。注意事項等、ご理解のほどよろしくお願いたします。

## 「老人は国の宝」

### 医療法人社団 芙蓉会 (事業所一覧)



- ・ふよう病院
- ・ふよう病院介護医療院
- ・芙蓉ミオ・ファミリア町田
- ・グループホームあおぞら
- ・デイサービスふれあいルーム
- ・千葉芙蓉病院
- ・きゃらの樹ケアセンター
- ・千葉芙蓉ハーモニー
- ・千葉芙蓉ステーション

## 2022年4月院内研修 新年度事業計画について

発行者：四ヶ所理事長

内容：

「2023年度の実業計画」について

当法人では今年度、全事業所における事業部門の組織再編を行うことを決定。部署名や役割

分担が一部変更になることに加え、役職者研修はじめ、研修体制の見直しを発表。また感染対策について、診療報酬や利用者層の変化への対応、千葉芙蓉病院の今後の新築計画等について説明しました。



## 2022年5月院内研修 「医療ガス」研修

発行者：日本メガケア（株）

内容：

毎年1回、必ず行っている医療ガス研修ですが、前回要望が多かった「酸素ガスボンベ」を取扱う際の注意点等を主題とした内容としました。

酸素ガスの特性・危険性について知識として知っておくことが事故を防止するためには必要不可欠であり、病院の場合は配管が行き渡っているため、緊急時等、限られた場面で使用するボンベの取扱いについては定期的に確認することが大切になることを認識できたと思います。