



やすらぎ

医療法人社団 芙蓉会
ふよう病院
千葉芙蓉病院
きやらの樹ケアセンター

芙蓉会社内報
令和7年8月号

芙蓉会

理事長挨拶 医療法人社団 芙蓉会 理事長 四ヶ所 大

梅雨明け後、毎日の酷暑状態。体調管理の難しさを痛感しております。業務上、病院及び施設内でのマスク着用を義務付けしているのが、申し訳なく感じております。

さて当法人では、創立日の8月1日に合わせて、毎年永年勤続表彰及び表彰制度表彰を実施しております。（千葉芙蓉病院は9月）永年勤続表彰については、勤続5年、10年、20年、30年を対象者でしたが、今回は、初の勤続40年のスタッフがおり、40年表彰を新設しました。人事考課に基づく表彰制度は、今回で8回目となり、選定方法は15名の優秀賞、そして新人賞、奨励賞、特別賞、院長賞、理事長賞各1名の合計20人を毎年選出しております。

表彰式の際の院長のスピーチも印象的でした。「受賞された方々の表情が良い。まさに面構えが良いとは今日の皆さんの表情そのものです…」と。表彰制度の導入について、事業者側には理由も存在します。モチベーション及び職場環境の向上、離職率の低下等が一般的だと思いますが、個人的には感謝の意を伝える場であると認識しております。そして受賞された方々の晴れがましい表情を見る事ができるのも、楽しみの一つであります。今後も謝意を伝える大事なイベントとして、継続していく所存です。

今年度の事業計画の短期項目に掲げた「全事



業所における事務局の組織再編、本部（町田市）機能の強化の継続」を着々と進めております。世代交代も視野に入れながら、次世代管理職候補者の育成も実施しております。看護部においては、直近1年で6名の昇格人事の発令。事務局においても今年度3名の昇格人事発令が実施できました。ここ数年に強化した、新規採用の充実、育成と研修の強化が実を結んだと考えております。後任者の育成は時間がかかる側面もありますが、今後も継続して取り組んで参ります。

お陰様で72年目を迎える事ができました。今後も感謝の気持ちを忘れずに地域に根差した運営を進めて参ります。変わらぬご協力、ご理解の程、宜しくお願い致します。

「老人は国の宝」

医療法人社団 芙蓉会（事業所一覧）

- ・ふよう病院
- ・ふよう病院介護医療院
- ・芙蓉ミオ・ファミリア町田
- ・千葉芙蓉病院
- ・グループホームあおぞら
- ・デイサービスふれあいルーム



2025 年 6 月必修研修 感染①「食中毒対策研修」

発行者：感染委員会、ヨシダ製薬(株) 増田様

内 容：今回の研修は、ヨシダ製薬株式会社様のご協力を得て、食中毒の種類とその原因及び対策についてと、衛生面で一番大切な手洗いについてご指導いただいた。手洗いは、モニターチェックを行い、洗い落としにくいところが人それぞれにあることをご説明いただいた。



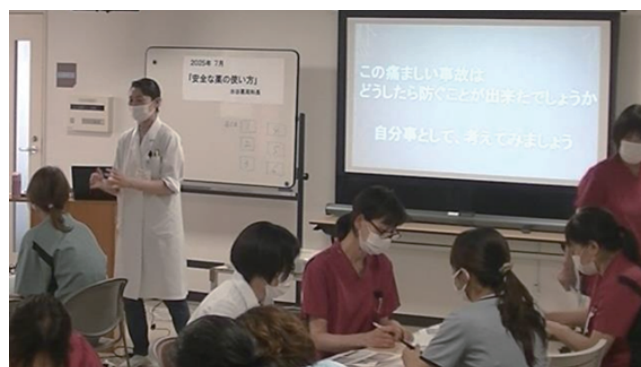
その後、感染委員会から病棟において感染対策上、衛生的に管理すべき 8 か所について、写真を見せながら注意点を挙げて説明した。毎年、食中毒防止のための研修を行っているが、参加した職員の手指衛生（衛生管理）に関する意識も向上すると思われる具体的でわかりやすい内容の研修となった。



2025 年 7 月必修研修 医療安全①「安全な薬の使い方」

発行者：医療安全委員会、水谷薬局科長

内 容：今回の研修では、他病院で起きた注射器の取り違いによる医療事故を取り上げ、その事故が起きてしまった原因と対策を他職種でグループ討議して発表する内容とした。せっかく皆で考えた対策も、情報共有できなければ同じミスを繰り返す結果となる可能性があるため、医療安全上インシデントレポートが大切であること、また、薬の副作用や温度管理等にも触れ、薬を安全に使用するための知識の必要性について説明した。

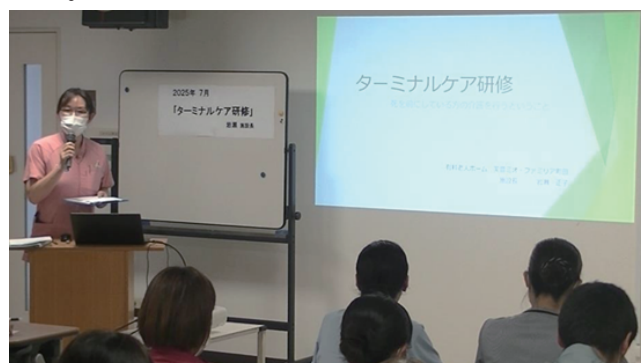


2025 年 7 月ターミナルケア研修

発行者：芙蓉ミオ・ファミリア町田 岩瀬施設長

内 容：「ターミナルケア」とは、病気や老衰により終末期を迎えた方が、自分らしく穏かに人生の終末期を迎えられるためのケアと位置づけ、有料老人ホームで取り組んできた実例を挙げて、「死」を前にしている方の言葉にそっと耳を傾け死生観の形成を助けていけるようにする必要性を説明し、参加者と共にターミナルについて取り組んでいる事や取り組みたいと思っていることを話し合った。また、ACP（アドバンス・ケア・プランニング）についても取り上げ、ご本人だけでなく家族や医療従事者も参加して今後の治療やケアについて話し合い、満足のいく最後を

迎えることにつなげる取り組みが義務化されてきたことについても触れ、私たちがプロとして果たすべき役割を問う研修内容だった。て説明した。



2025 年度 永年勤続表彰

発行者：総務課

内 容：毎年創立記念日の 8 月 1 日に合わせ、永年勤続表彰を行っています。入社から 5 年、10 年、20 年、30 年の区切りの際に授与させていただいていますが、今年度は法人初の勤続 40 年表彰がありました。



2025 年度 優秀者表彰

発行者：総務課

内 容：毎年永年勤続表彰と同じ日に優秀職員を表彰させていただいております。前年度の人事考課結果が優秀で、法人に貢献されたと認められた方達 20 名に差し上げています。表彰された皆様には益々のご活躍をお願いしたいと思います。



2025年7月安全対策委員会研修「令和6年度事故報告」

内 容：安全対策委員会委員長の鳥海看護師長より、前年度の事故報告と今後の対応などについて研修した。事故は起きない起こさないことが一番だが、人為的なミスはあることを想定し対応することが重要。患者様に安心して入院していただける病院作りに努め、患者様ご家族から選ばれる病院になるよう取り組みたいと感じた。職員がより工夫し、今後の治療・ケアにかす良い学びの機会となった。

